

# Vet4Vets

PLAN DE MEJORA LABORAL Y PROFESIONAL  
DEL SECTOR DE ANIMALES DE COMPAÑÍA

## Presentación del Plan de Mejora Laboral y Profesional del Sector Clínico de Animales de Compañía

El **Plan de Mejora Laboral y Profesional del Sector Clínico de Animales de Compañía**, es una iniciativa impulsada por el **Colegio Oficial de Veterinarios de Madrid (COLVEMA)** junto con la **Asociación Madrileña de Veterinarios de Animales de Compañía (AMVAC)**.

El plan nace con un objetivo claro:

**mejorar la realidad profesional de los veterinarios clínicos.**

Y especialmente de aquellos que sostienen día a día el funcionamiento de miles de centros veterinarios en nuestro país: **los veterinarios asalariados.**

### Una profesión imprescindible para la sociedad

La veterinaria de animales de compañía ocupa hoy un lugar central en nuestra sociedad.

Millones de familias conviven con animales que forman parte de su hogar y de su vida cotidiana. La relación entre las personas y sus animales nunca ha sido tan fuerte como ahora.

Y en ese vínculo hay un profesional imprescindible:

**el veterinario clínico.**

Un profesional sanitario altamente cualificado que vela por la salud, el bienestar y la calidad de vida de esos animales, y que también protege algo mucho más amplio: la salud pública, el bienestar social y la convivencia responsable.

La sociedad **confía profundamente en los veterinarios.**

La profesión tiene prestigio.

Tiene reconocimiento.

Tiene futuro.

Y, sin embargo, **la realidad laboral de muchos veterinarios clínicos no está a la altura de esa responsabilidad ni de ese reconocimiento social.**

## La gran paradoja del sector

Vivimos una paradoja.

Nos encontramos ante un sector **en crecimiento**, con una demanda creciente de servicios veterinarios, con un alto nivel científico, con una sociedad que valora cada vez más la salud animal.

Y, sin embargo, al mismo tiempo:

- muchos veterinarios trabajan con **niveles de presión elevados**,
- con **dificultades de conciliación**,
- con **trayectorias profesionales poco definidas**,
- con **retribuciones que no reflejan su nivel de formación y responsabilidad**,
- y con una **incertidumbre profesional que está generando un fenómeno muy preocupante**.

Cada vez más veterinarios jóvenes se preguntan si el sector clínico es realmente el lugar donde quieren desarrollar su carrera.

Algunos abandonan.

Otros nunca llegan.

Y esta realidad nos preocupa a todos.

Porque cuando una profesión tan esencial para la sociedad **deja de resultar atractiva para sus propios profesionales**, algo está fallando en el sistema.

## Un problema del sector, no de las personas

Es importante remarcar que:

Este no es un problema de los veterinarios.

Ni es un problema de los centros veterinarios.

Es un **problema estructural del sector**.

Un sector que ha crecido mucho en los últimos años, pero que necesita ahora **ordenar su modelo profesional, laboral y económico para garantizar su futuro**.

Por eso este Plan no pretende buscar responsable, sino **construir soluciones**.

## Un plan para transformar el sector

El **Plan de Mejora Laboral y Profesional del Sector Clínico de Animales de Compañía**, iniciado en 2025 y que se desarrollará durante 2026, nace con una ambición muy clara:

**transformar el sector desde el conocimiento, el consenso y la responsabilidad compartida.**

El proyecto se articula en torno a tres grandes objetivos.

### 1. Un diagnóstico riguroso del sector

En primer lugar, necesitamos comprender con precisión la realidad del sector clínico veterinario.

Para ello se está realizando un **diagnóstico integral**, que incluirá:

- análisis de la estructura económica de las clínicas,

- estudio retributivo y funcional del personal,
- identificación de tendencias y retos estratégicos,
- posicionamiento de la profesión frente a otras profesiones sanitarias,
- y análisis de oportunidades de desarrollo como el seguro veterinario.

Además, se harán **comparaciones con países de referencia de la Unión Europea**, porque es fundamental entender dónde estamos y hacia dónde debemos avanzar.

## 2. Medidas para mejorar la profesión

La segunda gran línea del plan será la **formulación de medidas concretas de mejora profesional**.

Hablamos de cuestiones esenciales para cualquier profesión moderna:

- **retribuciones adecuadas,**
- **carrera profesional estructurada,**
- **conciliación personal y laboral,**
- **bienestar emocional,**
- **reconocimiento profesional.**

Pero también abordaremos otro aspecto fundamental:

la **sostenibilidad de los centros veterinarios**.

Porque evidentemente: mejorar las condiciones laborales de los veterinarios también requiere **centros sólidos, sostenibles y económicamente viables**.

La sostenibilidad empresarial no es incompatible con la dignidad profesional.

Al contrario, es la base que permitirá construir un modelo en el que **los veterinarios puedan desarrollarse profesionalmente y los centros puedan crecer con estabilidad**.

## 3. Una hoja de ruta compartida

El tercer gran objetivo del Plan es establecer una **hoja de ruta para todo el sector**.

Porque este cambio no puede hacerlo una sola institución.

Ni un colegio profesional.

Ni una asociación científica.

Ni una empresa.

El cambio requiere el compromiso de **todos los actores del ecosistema veterinario**:

- profesionales veterinarios,
- centros clínicos,
- asociaciones científicas,
- industria,
- instituciones profesionales,
- universidades y facultades.

Solo con ese compromiso colectivo podremos construir **un nuevo marco profesional para la veterinaria clínica**.

**El Consejo Asesor: una alianza estratégica**

Precisamente para garantizar esa visión amplia y transversal, hemos impulsado la creación de un **Consejo Asesor del Plan**.

Un espacio en el que participan instituciones clave del sector:

- el **Consejo General de Colegios Veterinarios de España**,
- colegios con gran peso en el ámbito clínico como **Barcelona y Valencia**,
- **AVEPA**,
- la representación empresarial a través de **CEVE**,
- la **Conferencia de Decanos**,
- plataformas profesionales como **VetsUnidos y VetWarriors**,
- y **Veterindustria**.

Dejar constancia en esta presentación el agradecimiento a todas estas organizaciones su participación.

Porque su presencia no es solo un gesto institucional.

Es una señal muy clara de algo importante: **el sector ha entendido que este es un momento decisivo**.

## **VET4VETS: veterinarios trabajando por y para veterinarios**

Este Plan se presenta hoy bajo una idea que resume perfectamente su espíritu. Una idea que ya forma parte de su identidad: **VET4VETS**.

Veterinarios trabajando por veterinarios.

Veterinarios construyendo el futuro de la profesión.

Veterinarios que deciden que ha llegado el momento de analizar, escuchar, dialogar y actuar.

VET4VETS simboliza algo muy importante:

Que este plan **no se hace desde fuera del sector**, ni contra nadie, ni para señalar a nadie.

Se hace **desde dentro de la profesión y para la profesión**.

## **Una oportunidad histórica**

Consideramos sinceramente que estamos ante **una oportunidad histórica**.

Una oportunidad para hacer algo que el sector necesitaba desde hace tiempo: **mirarse a sí mismo con honestidad y rigor**.

Reconocer lo que funciona.

Reconocer lo que debe mejorar.

Y construir un futuro más sólido.

Un futuro en el que:

- los veterinarios puedan desarrollar su vocación con dignidad,
- los centros veterinarios puedan ser sostenibles,
- y la sociedad siga confiando en una profesión que es esencial para su bienestar.

## **Un llamamiento al compromiso del sector**

Pero para que este Plan tenga éxito necesitamos algo más que diagnósticos y documentos.

Necesitamos **compromiso**.

Compromiso de las empresas.

Compromiso de las instituciones.

Compromiso de la industria.

Compromiso de las asociaciones.

Compromiso de las facultades.

Y, por supuesto, compromiso de los propios veterinarios.

Porque el futuro del sector **no lo va a decidir un documento**.

Lo vamos a decidir **todos nosotros con nuestras decisiones colectivas**.

## Defender a los veterinarios es defender el futuro del sector

Defender a los veterinarios no es un gesto corporativo.

No es una reivindicación gremial.

**Es una necesidad para el futuro del sector.**

Si queremos clínicas sólidas, necesitamos veterinarios motivados.

Si queremos innovación, necesitamos profesionales que quieran quedarse.

Si queremos excelencia sanitaria, necesitamos condiciones profesionales que permitan desarrollarla.

Por eso este plan tiene una prioridad muy clara:

**poner a los veterinarios en el centro.**

Porque sin veterinarios no hay profesión.

Sin veterinarios no hay clínicas.

Y sin veterinarios no hay futuro para la medicina de animales de compañía.

## Conclusión

Hemos iniciado un camino.

Un camino de análisis, diálogo y transformación.

No será inmediato.

No será sencillo.

Pero sí es necesario.

Estamos convencidos de que, si trabajamos juntos, dentro de unos años podremos mirar atrás y decir que, con la implementación de las medidas que genere este Plan **comenzó una nueva etapa para la veterinaria clínica en España.**

Una etapa en la que la profesión decidió avanzar unida.

Una etapa en la que los veterinarios decidieron construir su futuro.